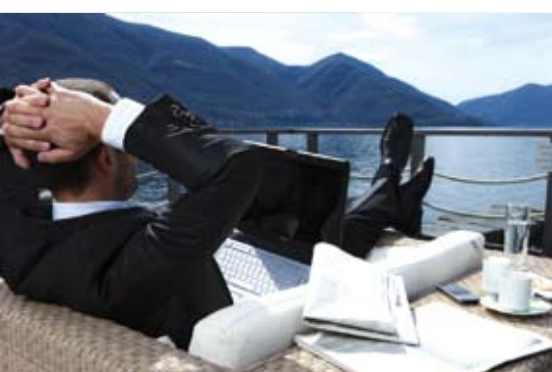




Liderazgo adaptativo

Si el ritmo del cambio externo es más acelerado que el del cambio interno, es que el final está cerca
Jack Welch, ex CEO de General Electric

Adaptación inteligente

Las organizaciones enfrentan hoy cambios acelerados impulsados por nuevas generaciones, multiculturalidad, transformaciones económicas, exigencias ambientales y nuevas expectativas sociales. Para adaptarse, necesitan revisar sus paradigmas, fortalecer su cultura organizacional y desarrollar una mayor capacidad de transformación e innovación. En este contexto, el verdadero desafío ya no es solo gestionar información, sino acompañar situaciones humanas complejas, fortaleciendo la inteligencia colectiva, el compromiso compartido y una cultura basada en valores, bienestar y responsabilidad.

Objetivos

Desarrollar una cultura de adaptación implica conectar e involucrar activamente a líderes y colaboradores para impulsar cambios sostenibles y eficaces. A través del coaching colectivo, la capacitación y el intercambio de experiencias en servicios e industria, las organizaciones fortalecen liderazgo, creatividad, trabajo en equipo y compromiso. Este enfoque acelera la transformación cultural y contribuye a construir empresas más saludables, participativas y ejemplares.

Resultados

Al término del taller-coaching cada participante será capaz de:

- ☀ Promover una cultura adaptativa en la organización
- ☀ Comprender su rol e impacto en los procesos de cambio
- ☀ Desarrollar un liderazgo con actitud coach
- ☀ Generar cambios comportamentales de impacto rápido y sostenible
- ☀ Fortalecer el compromiso colectivo hacia una organización rentable, sustentable y humana

Contenido

Este taller-coaching contiene varios niveles de aprendizaje:

- ☀ visión, valores, desafíos y salud de una organización "del mañana"
- ☀ importancia de una cultura adaptativa frente a cambios acelerados de sociedad
- ☀ valor agregado de un mejor conocimiento de sí, en pro de su equipo y su organización
- ☀ estadísticas, costos, análisis de incidentes afectando el desarrollo del negocio
- ☀ competencias de un verdadero líder, sus roles, responsabilidades, y espíritu emprendedor
- ☀ brainstorming orientado hacia una eficiencia organizacional; hoja de ruta preliminar
- ☀ identificación de las partes interesadas, los apoyos internos y externos y recursos necesarios
- ☀ objetivos individuales y grupales, quick-wins, resultados esperados y monitoreo por indicadores (radares)

Metodología

Esta capacitación con acompañamiento alternará:

- ☀ presentaciones con ejemplos vividos, intercambio de experiencias difíciles y simulaciones
- ☀ auto-evaluación de las competencias y comportamientos de un líder en su ámbito de trabajo, entre otras herramientas
- ☀ un refuerzo de las competencias a lo largo de las sesiones de coaching de grupo y entre sesiones
- ☀ sesiones de coaching y seguimiento sobre la base de objetivos individuales y acciones "quick-wins"
- ☀ alineamiento con programa de cambio y la estrategia de la compañía, consolidación de equipos, obstáculos y balance

Participantes, idiomas, duración

Directores y Gerentes. Francés, Español o Inglés. Grupos de 10-12 participantes. 16 horas + 3 sesiones de coaching grupal de 1:30hs. +info: contact@morenacoaching.com



Leadership adaptatif

Si le rythme des changements externes est plus rapide que celui des changements internes, alors la fin est proche.

Jack Welch, ex CEO de General Electric

Adaptation intelligente

Les organisations sont aujourd'hui confrontées à des changements rapides, impulsés par les nouvelles générations, le multiculturalisme, les transformations économiques, les exigences environnementales et les nouvelles attentes sociales. Pour s'adapter, elles doivent revoir leurs modèles, renforcer leur culture organisationnelle et développer une plus grande capacité de transformation et d'innovation. Dans ce contexte, le véritable enjeu n'est plus seulement la gestion de l'information, mais bien l'accompagnement dans des situations humaines complexes, le renforcement de l'intelligence collective, l'engagement partagé et une culture fondée sur les valeurs, le bien-être et la responsabilité.

Objectifs

Développer une culture de l'adaptation implique de fédérer et d'impliquer activement les dirigeants et les employés afin de favoriser un changement durable et efficace. Grâce au coaching collectif, à la formation et au partage d'expériences entre les services et les secteurs d'activité, les organisations renforcent le leadership, la créativité, le travail d'équipe et l'engagement. Cette approche accélère la transformation culturelle et contribue à bâtir des entreprises saines, participatives et exemplaires.

Resultats

À l'issue de cet atelier/séance de coaching, chaque participant sera capable de :

- 👉 Promouvoir une culture d'adaptation au sein de l'organisation
- 👉 Comprendre son rôle et son impact sur les processus de changement
- 👉 Développer un leadership axé sur le coaching
- 👉 Générer des changements comportementaux rapides et durables
- 👉 Renforcer l'engagement collectif en faveur d'une organisation rentable, durable et humaine

Contenu

Cet atelier-coaching propose plusieurs niveaux d'apprentissage :

- 👉 Vision, valeurs, défis et santé de l'organisation de demain
- 👉 Importance d'une culture adaptative face à l'accélération des changements sociétaux
- 👉 Valeur ajoutée d'une meilleure connaissance de soi au bénéfice de votre équipe et de votre organisation
- 👉 Statistiques, coûts et analyse des incidents ayant un impact sur le développement commercial
- 👉 Compétences d'un véritable leader : rôles, responsabilités et esprit d'entreprise
- 👉 Réflexion collective axée sur l'efficacité organisationnelle ; feuille de route préliminaire
- 👉 Identification des parties prenantes, des soutiens internes et externes et des ressources nécessaires
- 👉 Objectifs individuels et collectifs, gains rapides, résultats attendus et suivi à l'aide d'indicateurs (radars)

Méthodologie

Cette formation accompagnée alternera entre :

- 👉 des présentations avec des exemples concrets, le partage d'expériences stimulantes et des simulations
- 👉 l'auto-évaluation des compétences et des comportements du leader dans son environnement de travail, entre autres outils
- 👉 le renforcement des compétences tout au long des séances de coaching de groupe et entre les séances
- 👉 des séances de coaching et de suivi basées sur des objectifs individuels et des actions à succès rapide
- 👉 l'alignement avec le programme de changement et la stratégie de l'entreprise, le renforcement de l'esprit d'équipe, la résolution des obstacles et l'équilibre

Participants, langues et durée

Directeurs et cadres. Français, espagnol ou anglais. Groupes de 10 à 12 participants. 16 heures + 3 séances de coaching de groupe de 1,5 heure chacune. +info: contact@morenacoaching.com



Adaptative Leadership

If the pace of external change is faster than the pace of internal change, then the end is near.

Jack Welch, former CEO of General Electric

Intelligent adaptation

Organizations today face rapid changes driven by new generations, multiculturalism, economic transformations, environmental demands, and new social expectations. To adapt, they need to review their paradigms, strengthen their organizational culture, and develop a greater capacity for transformation and innovation. In this context, the real challenge is no longer just managing information, but rather supporting complex human situations, strengthening collective intelligence, shared commitment, and a culture based on values, well-being, and responsibility.

Objectives

Developing a culture of adaptation involves actively connecting and engaging leaders and employees to drive sustainable and effective change. Through collective coaching, training, and the exchange of experiences across services and industries, organizations strengthen leadership, creativity, teamwork, and commitment. This approach accelerates cultural transformation and helps build healthier, more participatory, and exemplary companies.

Results

At the end of the workshop/coaching session, each participant will be able to:

- 👉 Promote an adaptive culture within the organization
- 👉 Understand their role and impact on change processes
- 👉 Develop leadership with a coaching attitude
- 👉 Generate rapid and sustainable behavioral changes
- 👉 Strengthen collective commitment to a profitable, sustainable, and humane organization

Content

This workshop-coaching session contains several levels of learning:

- 👉 vision, values, challenges, and health of an organization "of tomorrow"
- 👉 importance of an adaptive culture in the face of accelerated societal change
- 👉 added value of improved self-awareness for the benefit of your team and organization
- 👉 statistics, costs, and incident analysis affecting business development
- 👉 competence of a true leader, their roles, responsibilities, and entrepreneurial spirit
- 👉 brainstorming focused on organizational efficiency; preliminary roadmap
- 👉 identification of stakeholders, internal and external support, and necessary resources
- 👉 individual and group objectives, quick wins, expected results, and monitoring using indicators (radars)

Methodology

This training with accompaniment will alternate between:

- 👉 presentations with real-life examples, sharing of challenging experiences, and simulations
- 👉 self-assessment of a leader's skills and behaviors in their work environment, among other tools
- 👉 reinforcement of skills throughout group coaching sessions and between sessions
- 👉 coaching and follow-up sessions based on individual objectives and quick-win actions
- 👉 alignment with the change program and company strategy, team building, addressing obstacles, and balancing

Participants, languages, duration

Directors and Managers. French, Spanish or English. Groups of 10-12 participants. 16 hours + 3 group coaching sessions of 1.5 hours each. +info: contact@morenacoaching.com