



Liderazgo adaptativo

Si el ritmo del cambio externo es más acelerado que el del cambio interno, es que el final está cerca
Jack Welch, ex CEO de General Electric

Adaptación inteligente

Las organizaciones enfrentan hoy cambios acelerados impulsados por nuevas generaciones, multiculturalidad, transformaciones económicas, exigencias ambientales y nuevas expectativas sociales. Para adaptarse, necesitan revisar sus paradigmas, fortalecer su cultura organizacional y desarrollar una mayor capacidad de transformación e innovación. En este contexto, el verdadero desafío ya no es solo gestionar información, sino acompañar situaciones humanas complejas, fortaleciendo la inteligencia colectiva, el compromiso compartido y una cultura basada en valores, bienestar y responsabilidad.

Objetivos

Desarrollar una cultura de adaptación implica conectar e involucrar activamente a líderes y colaboradores para impulsar cambios sostenibles y eficaces. A través del coaching colectivo, la capacitación y el intercambio de experiencias en servicios e industria, las organizaciones fortalecen liderazgo, creatividad, trabajo en equipo y compromiso. Este enfoque acelera la transformación cultural y contribuye a construir empresas más saludables, participativas y ejemplares.

Resultados

Al término del taller-coaching cada participante será capaz de:

- 👉 Promover una cultura adaptativa en la organización
- 👉 Comprender su rol e impacto en los procesos de cambio
- 👉 Desarrollar un liderazgo con actitud coach
- 👉 Generar cambios comportamentales de impacto rápido y sostenible
- 👉 Fortalecer el compromiso colectivo hacia una organización rentable, sustentable y humana

Contenido

Este taller-coaching contiene varios niveles de aprendizaje:

- 👉 visión, valores, desafíos y salud de una organización "del mañana"
- 👉 importancia de una cultura adaptativa frente a cambios acelerados de sociedad
- 👉 valor agregado de un mejor conocimiento de sí, en pro de su equipo y su organización
- 👉 estadísticas, costos, análisis de incidentes afectando el desarrollo del negocio
- 👉 competencias de un verdadero líder, sus roles, responsabilidades, y espíritu emprendedor
- 👉 brainstorming orientado hacia una eficiencia organizacional; hoja de ruta preliminar
- 👉 identificación de las partes interesadas, los apoyos internos y externos y recursos necesarios
- 👉 objetivos individuales y grupales, quick-wins, resultados esperados y monitoreo por indicadores (radares)

Metodología

Esta capacitación con acompañamiento alternará:

- 👉 presentaciones con ejemplos vividos, intercambio de experiencias difíciles y simulaciones
- 👉 auto-evaluación de las competencias y comportamientos de un líder en su ámbito de trabajo, entre otras herramientas
- 👉 un refuerzo de las competencias a lo largo de las sesiones de coaching de grupo y entre sesiones
- 👉 sesiones de coaching y seguimiento sobre la base de objetivos individuales y acciones "quick-wins"
- 👉 alineamiento con programa de cambio y la estrategia de la compañía, consolidación de equipos, obstáculos y balance

Participantes, idiomas, duración

Directores y Gerentes. Francés, Español o Inglés. Grupos de 10-12 participantes. 16 horas + 3 sesiones de coaching grupal de 1:30hs. +info: contact@morenacoaching.com